



Aprobat,
Inspector școlar general,
Victor Hariton IACOBESCU

**FIȘA DE (AUTO)EVALUARE
A ACTIVITĂȚII MANAGERIALE A DIRECTORULUI ADJUNCT ÎN ANUL ȘCOLAR 2020 - 2021**

Numele și prenumele:	
Unitatea de învățământ:	
Funcția:	DIRECTOR ADJUNCT
Perioada evaluată:	

UNITATEA DE COOMPETENȚĂ		I. PROIECTAREA STRATEGIEI DE COORDONARE ȘI A DIRECȚIILOR DE DEZVOLTARE A UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT	15 PUNCTE	PUNCTAJ ACORDAT		
Nr. Crt.	TRIBUȚII EVALUATE	CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1	Colaborează cu directorul unității de învățământ la conceperea planului managerial propriu în concordanță cu planul de dezvoltare instituțională	1.1. Participă, în colaborare cu directorul, la elaborarea Planului de dezvoltare instituțională/Planului de acțiune al școlii și a Planului managerial al unității de învățământ prin corelarea cu planul managerial al inspectoratului școlar 1.2. Participă, în colaborare cu directorul, la elaborarea planului managerial al unității de învățământ prin operaționalizarea direcțiilor de acțiune stabilite la nivelul inspectoratului școlar 1.3. Participă, în colaborare cu directorul, la elaborarea documentelor manageriale ale unității de învățământ prin raportarea la indicatorii cuantificabili de realizare 1.4. Participă, în colaborare cu directorul, la elaborarea documentelor manageriale ale unității de învățământ prin precizarea și planificarea	Total 3 p 0,8 p 0,8 p 0,7 p 0,7 p			

		tuturor resurselor necesare				
2	Colaborează cu directorul unității de învățământ la elaborarea materialelor de proiectare, planificare și evaluare a activității desfășurate în unitatea de învățământ	2.1. Participă, în colaborare cu directorul, la elaborarea documentelor de proiectare 2.2. Participă, în colaborare cu directorul, la proiectarea documentelor de planificare 2.3. Participă, în colaborare cu directorul, la proiectarea elementelor de evaluare a activității din unitatea de învățământ	Total 3 p 1 p 1 p 1 p			
3	Colaborează cu directorul școlii, consiliul de administrație și consiliul profesoral la alcătuirea și promovarea ofertei educaționale privind planul de școlarizare pentru anul școlar următor	3.1. Participă, în colaborare cu directorul, la alcătuirea și promovarea ofertei educaționale 3.2. Inițiază și derulează, cu comisia de promovare și profesorii disciplinelor de specialitate, activități de informare, conștientizare și sensibilizare a elevilor de gimnaziu cu privire la IPT	Total 3 p 1,5 p 1,5 p			
4	Realizează împreună cu directorul proiectul de încadrare cu personal didactic din unitatea de învățământ	4.1. Participă, în colaborare cu directorul, la elaborarea proiectului de încadrare cu personal didactic de predare al unității de învățământ	Total 3 p 3 p			
5	Planifică proiecte interșcolare/cercuri tehnico-aplicative/ stagiile de pregătire practică săptămânală/comasată/laboratoarele tehnice de profil	5.1. Proiectează/planifică proiecte interșcolare/cercuri tehnico-aplicative/stagiile de pregătire practică 5.2. Colaborează cu comisia pentru proiecte și programe europene pentru evaluarea oportunităților oferite de programe specifice privind mobilități profesionale elevi și profesori (de tip Erasmus+) 5.3. Identifică, în colaborare cu comisia de orientare școlară și profesională, proiecte și programe ce vizează dezvoltarea personală a elevilor, livrate de instituții și organizații naționale/internaționale	Total 3 p 1 p 1 p 1 p			
UNITATEA DE COOMPETENȚĂ		II. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚILOR UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT	15 PUNCTE	PUNCTAJ ACORDAT		
Nr. Crt.	TRIBUȚII EVALUATE	CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1	Răspunde, alături de directorul unității de învățământ, de asigurarea desfășurării procesului instructiv-educativ	1.1. Participă, în colaborare cu directorul, la organizarea activităților unității de învățământ, conform obiectivelor stabilite în documentele manageriale 1.2. Coordonează activitatea unor comisii de lucru cu caracter temporar sau ocazional, conform deciziilor interne emise de către directorul unității de învățământ 1.3. Coordonează activitatea comisiilor de specialitate din cadrul unității de învățământ, conform organigramei școlii	Total 5 p 1 p 1 p 1,5 p			

		1.4. Coordonează activitatea comisiei pentru proiecte și programe educative și a celorlalte comisii ce vizează noile educații sau educațiile complementare	1,5 p			
2	Organizează examenele, olimpiadele și concursurile școlare care se desfășoară la nivelul unității de învățământ	2.1. Asigură resursa umană și materială pentru desfășurarea examenelor, olimpiadelor și concursurilor școlare 2.2. Monitorizează desfășurarea activităților de pregătire suplimentară (remedială sau de performanță) 2.3. Asigură colectarea tuturor documentelor doveditoare cu privire la participări/rezultate la olimpiade și concursuri școlare 2.4. Informează persoanele interesate privind aspectele ce țin de organizarea și desfășurarea examenelor, olimpiadelor și concursurilor școlare	Total 5 p 2 p 1 p 1 p 1 p			
3	Elaborează o planificare a asistențelor, în concordanță cu planul managerial al unității de învățământ, aprobat de director, astfel încât să se realizeze asistențe la ore, iar fiecare cadru didactic să fie asistat cel puțin o dată pe semestru	3.1. Planifică semestrial asistențele la ore	Total 2 p 2 p			
4	Înlocuiește directorul și îndeplinește atribuțiile delegate pe o perioadă determinată în lipsa directorului, în baza unei decizii	4.1. Exerciță atribuțiile delegate pe baza deciziei directorului	Total 3 p 3 p			
UNITATEA DE COOMPETENȚĂ		III. CONDUCEREA/COORDONAREA ACTIVITĂȚII UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT	20 PUNCTE	PUNCTAJ ACORDAT		
Nr. Crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1	Coordonează activitățile de realizare a ofertei școlii pentru disciplinele opționale/curriculumul în dezvoltare locală (CDL)	1.1. Organizează consultări anuale cu părinții, elevii/ agenții economici parteneri, privind CDS-urile/CDL-urile și conținutul acestora 1.2. Centralizează documentația specifică disciplinelor opționale și se asigură de existența tuturor avizelor și aprobărilor necesare 1.3. Solicită feed-back din partea elevilor / partenerilor de practică, în urma derulării CDS/ stagiilor de practică asociate CDL-urilor	Total 2 p 0,75 p 0,75 p 0,50 p			
2	Coordonează, alături de directorul unității școlare și cadrele didactice responsabile, activitățile de pregătire organizate pentru elevii capabili de	2.1 Realizează graficul pregătirii suplimentare 2.2. Organizează întâlniri cu părinții sau asigură comunicarea cu aceștia, în cazul elevilor care beneficiază de activități de pregătire	Total 2 p 1 p 1 p			

	performanță, activități remedile, examene naționale	remedială				
3	Răspunde de examene, de situații neîncheiate, corigențe și diferențe, la solicitarea directorului	3.1 Verifică existența deciziilor de numire a comisiilor, a cataloagelor de examen, a subiectelor și biletelor pentru examenele orale și înregistrarea rezultatelor în documentele școlare	Total 3 p 3 p			
4	Coordonează, alături de directorul unității școlare și de membrii consiliului de administrație întocmirea bazelor de date și a situațiilor statistice la nivelul unității de învățământ	4.1 Verifică actualizarea datelor în bazele de date specifice unității de învățământ	Total 3 p 3 p			
5	Coordonează, îndrumă și monitorizează implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial (SCMI) din cadrul unității școlare	5.1 Gestionează implementarea SCMI prin respectarea standardelor de calitate 5.2 Implementează și asigură revizuirea periodică a procedurilor privind controlul intern al unității de învățământ, conform legislației în vigoare 5.3 Asigură existența fișelor/formulelor de identificare, descriere și evaluare a riscurilor 5.4 Asigură existența registrului riscurilor la nivelul unității. 5.5 Identifică și inventariază funcțiile sensibile	Total 10 p 2 p 2 p 2 p 2 p			
UNITATEA DE COOMPETENȚĂ		IV. MOTIVAREA/ANTRENAREA PERSONALULUI DIN SUBORDINE	5 PUNCTE	PUNCTAJ ACORDAT		
Nr. Crt.	TRIBUȚII EVALUATE	CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1	Se preocupă de atragerea de resurse extrabugetare, precum: sponsorizări, donații, consultanță, colectare de materiale și lansare de proiecte cu finanțare internă sau externă	1.1 Asigură parteneriate în vederea obținerii de fonduri extrabugetare/materiale/echipamente/servicii/premii pentru susținerea activităților școlare și extrașcolare 1.2 Face aprecieri publice la adresa personalului angajat, a elevilor și a altor stakeholderi educaționali 1.3 Inițiază parteneriate și derulează proiecte educaționale cu unități școlare / licee tehnologice de profil din România și Uniunea Europeană	Total 5 p 2 p 1 p 2 p			
UNITATEA DE COOMPETENȚĂ		V. MONITORIZAREA/EVALUAREA/CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR DIN UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	25 PUNCTE	PUNCTAJ ACORDAT		
Nr. Crt.	TRIBUȚII EVALUATE	CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1	Urmărește prin responsabili comisiilor/ arilor curriculare/șefi de catedră, aplicarea planurilor-cadru de	1.1 Verifică aplicarea planurilor-cadru de învățământ 1.2 Verifică parcurgerea materiei conform planurilor cadru	Total 3 p 1 p 1 p			

	învățământ, a programelor școlare și a metodologiei privind evaluarea rezultatelor școlare;	1.3 Verifică ritmicitatea evaluării elevilor	1 p			
2	Controlează, cu sprijinul responsabililor de comisii/ arii curriculare/șefi de catedră, calitatea procesului instructiv-educativ	2.1 Analizează rezultatele școlare ale elevilor 2.2. Controlează calitatea procesului instructiv-educativ	Total 3 p 1,5 p 1,5 p			
3	Răspunde, alături de directorul unității de învățământ, de respectarea normelor de igienă școlară, de protecție a muncii, de protecție civilă și de pază contra incendiilor în întreaga instituție	3.1 Asigură completarea carnetelor individuale de protecție a muncii 3.2 Monitorizează graficul de instruire NTSM și PSI 3.3 Coordonează exercițiile de evacuare în caz de cutremur sau incendiu	Total 3 p 1 p 1 p 1 p			
4	Colaborează la elaborarea diverselor instrumente de evaluare a activității personalului didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic	4.1 Întocmește instrumente de evaluare a activităților specifice unității de învățământ	Total 2 p 2 p			
5	Colaborează la elaborarea și/sau modificarea fișei postului angajaților/ fișei de evaluare anuală a personalului	6.1 Asigură existența și completarea fișelor de evaluare a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic	Total 2 p 2 p			
6	Monitorizează inserția absolvenților pe piața muncii.	7.1. Întocmește situația inserției absolvenților în forma superioară de învățământ/piața muncii 7.2. Colaborează cu comisia de orientare școlară și profesională pentru organizarea de activități de consiliere și orientare pentru elevii din unitatea de învățământ 7.3. Inițiază programe de dezvoltare pentru carieră sau coordonează implementarea unor astfel de programe, agreate la nivel național	Total 3 p 0,5 p 1 p 1,5 p			
7	Consemnează în condica de prezență absențele și întârzierile la ore ale personalului didactic de predare, precum și ale personalului didactic auxiliar și nedidactic	8.1 Verifică completarea condicilor de prezență 8.2. Asigură eventualele recuperări de ore, conform prevederilor legale în vigoare	Total 3 p 2 p 1 p			
8	Monitorizează activitățile educative complementare/ cercuri tehnico-aplicative/ instruirea practică	9.1 Realizează planificarea activităților educative complementare/cercuri tehnico-aplicative/repartizarea elevilor pentru efectuarea orelor de instruire practică la ateliere școlară/agenți economici 9. Verifică periodic prezența elevilor la activitățile educative	Total 3 p 1,5 p 1,5 p			

		complementare/cercuri tehnico-aplicative/ore de instruire practică				
9	Împreună cu directorul unității de învățământ se ocupă de problemele legate de asistențe la ore și prezența personalului didactic la ore	10.1 Întocmește graficul asistențelor la ore 10.2 Elaborează instrumente specifice pentru observarea lecțiilor 10.3 Asistă la ore de curs conform graficului pe școală și completează fișele de asistență corespunzătoare	Total 3 p 1 p 1 p 1 p			
UNITATEA DE COOMPETENȚĂ		VI. RELAȚII DE COMUNICARE	10 PUNCTE	PUNCTAJ ACORDAT		
Nr. Crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1	Dispune afișarea noutăților legislative la avizierele școlii	1.1 Urmărește actualizarea informației pe site-ul unității școlare 1.2 Asigură existența documentelor legislative la punctul de documentare și informare al unității de învățământ	Total 2 p 1 p 1 p			
2	Mediază/negociază/rezolvă stările conflictuale sau accidentele de muncă la nivelul unității și informează directorul de modul în care a soluționat fiecare problemă	2.1 Urmărește rezolvarea petițiilor/reclamațiilor/sesizărilor înregistrate în unitatea de învățământ 2.2 Mediază eventuale conflicte intrainstituționale	Total 2 p 1 p 1 p			
3	Informează toate categoriile și organizațiile interesate beneficiare în legătură cu oferta educațională a școlii	3.1 Verifică afișarea ofertei educaționale pe site-ul unității de învățământ și la avizier 3.2 Inițiază activități de promovare a imaginii unității de învățământ	Total 2 p 1 p 1 p			
4	Dezvoltă, alături de directorul unității de învățământ și membrii consiliului de administrație, relații de parteneriat cu diverse organizații, comunitatea locală, mediul local de afaceri	4.1 Inițiază proiecte de parteneriat cu diverse organizații, comunitatea locală, mediul local de afaceri	Total 2 p 1 p			
5	Asigură, alături de directorul unității de învățământ și de membrii consiliului de administrație, cadrul organizatoric și facilitează relațiile de parteneriat dintre unitatea școlară și părinții/familiiile elevilor	5.1 Completează și centralizează contractele dintre unitatea de învățământ și părinți 5.2 Întocmește graficul lectoratelor cu părinții 5.3 Asigură colaborarea dintre consiliul reprezentativ al părinților și reprezentanții unității de învățământ	Total 2 p 0,7 p 0,7 p 0,6 p			
UNITATEA DE COOMPETENȚĂ		VII. PREGĂTIRE PROFESIONALĂ	10 PUNCTE	PUNCTAJ ACORDAT		
Nr. Crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1	Sprijină și consiliază profesorii în		Total 6 p			



	formarea lor	1.1. Monitorizează activitatea comisiei de perfecționare 1.2. Consiliază profesional cadrele didactice 1.3. Monitorizează activitatea de mentorat, practică pedagogică în unitatea de învățământ	2 p 2 p 2 p			
2	Apreciază, alături de directorul unității școlare și responsabilii catedrelor/comisiilor metodice/șefii de catedră, personalul didactic de predare și instruire practică, la inspecțiile pentru obținerea gradelor didactice.	2.1. Participă la inspecțiile de specialitate pentru acordarea gradelor didactice 2.2 Întocmește aprecieri pentru cadrele didactice care solicită acest lucru	Total 4 p 2 p 2 p			
4			Total			

Punctaj total: 100 puncte
85 – 100 puncte: calificativul „Foarte bine”
70– 84,99 puncte: calificativul „Bine”
60 –69,99 puncte: calificativul „Satisfăcător”
sub 60 puncte: calificativul „Nesatisfăcător”

Director evaluat,
Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Data: _____

Comisia de evaluare,

Președinte, Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Membri, 1. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____
2. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____
3. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____
4. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Secretari, 1. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____
2. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Comisia de contestații,

Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____
Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____