

PLAN
DE
DEZVOLTARE
INSTITUTIONALA

DIRECTOR,
GIRCOVEANU FELIX-CORNEL
2012-2016

SCOALA CU CLASELE I-VIII "LEONIDA MARINEANU"

LOCALITATEA TIA MARE, JUDETUL OLT

TELEFON 0249/534379

PLAN DE DEZVOLTARE INSTITUTIONALA

Lumea contemporana se concretizeaza printr-o evolutie rapida si imprevizibila a stiintei si tehnicii, generand o miscare de idei, de inventii si de descoperiri, o crestere exponentiala a informatiei si tehnicilor de varf. Acestea au drept consecinta informatizarea societatii, restructurarea si reinnoirea informatiilor si folosirea unor demersuri pluridisciplinare.

Implementarea rapida a descoperirilor stiintifice si a inventiilor tehnice fac din stiinta o forta de productie generand schimbari rapide in toate domeniile de activitate, la care omul trebuie sa se adapteze prin educatie. Societatea contemporana se confrunta cu resurse limitate de materii prime si energie, cu cresterea demografica, cu adancirea decalajului dintre tarile sarace si bogate si cu conflicte interetnice.

Raspunsul la aceste probleme il pot oferi: cresterea economica a tarilor sarace, dezvoltarea continua a stiintei si tehnicii, cooperarea economica, respectarea drepturilor omului, pacea si grija pentru procurarea mediului inconjurator.

Educatia pe care o facem in scoli poate sa contribuie la rezolvarea acestor probleme prin:

1. reinnoirea resurselor umane pregatind forta de munca pentru productie si cercetare;
2. prin producerea de noi informatii;

3. prin educarea tineretului in spiritul tolerantei, al pacii si cooperarii, al solidaritatii si al protejarii mediului inconjurator.

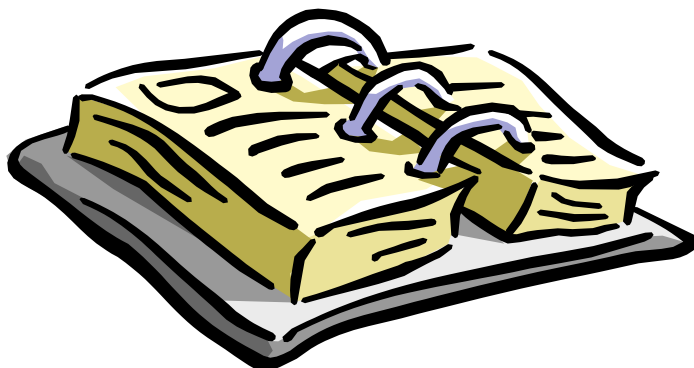
Desi notiuni ca: "reforma", "curriculum national", "economie de piata" sunt vehiculate pana la banalizare, trebuie totusi sa acceptam ca ele semnifica o realitate obiectiva a lumii contemporane.

In conditiile in care viata, mai ales cea economica, devine o lupta din ce in ce mai dura se apreciaza ca nu pot avea castig de cauza decat cei mai bine pregatiti pentru a face fata lumii contemporane. In ceste conditii scoala trebuie sa raspunda comenzii sociale, venind in intampinarea cererii de educatie cu o oferta bine fundamentata. Ea trebuie sa-l pregateasca pe individ pentru a face fata competitiei si de aceea noua lege a invatamantului subliniaza in mod expres noile finalitati si noul ideal educational al procesului de formare al fiecarei generatii.

Se anticipeaza necesitatea formarii la copii a unei personalitati capabile sa accepte schimbarile rapide care au loc in societate.

Daca rolul scolii se schimba sau se va schimba, cu atat mai mult este necesara schimbarea mentalitatilor slujitorilor invatamantului romanesc, a noastra a tuturor si asta intr-un timp cat mai scurt.

Invatamantul, prin programele stabilite de guvern, este o prioritate nationala, proiectul de dezvoltare scolara este o necesitate la ora actuala.



1. PREZENTAREA UNITATII DE INVATAMANT

1.1 NUME: *Scoala cu clasele I-VIII “LEONIDA MARINEANU” TIA MARE, judetul OLT, telefon0249/534379, cod postal 237480*

1.2 NIVELUL DE DEZVOLTARE ECONOMICA SI SOCIALA

Comuna TIA MARE, este formata din trei sate: TIA MARE, DOANCA si POTLOGENI. Este situata pe malul drept al raului Olt, nu departe de unde se varsa in fluviul Dunarea. Localitatea Tia Mare este atestata documentar din anul 1596. denumirea vine de la cuvantul de origine slava Tiha care se traduce “liniste”(muxo).

Suntem situati pe drumul judetean DJ 642 Stoenesti – Islaz .

Comuna se invecineaza la sud cu localitatea Izbicei, la nord cu localitatea Cilieni, la est cu raul Olt si la vest cu orasul CORABIA care se afla la o distanta de 25 km.

Comuna are aproximati 5000 locuitori repartizati pe cele trei sate.

In comuna exista trei scoli, trei gradinite, primarie, politie, dispensar medical uman, dispensar veterinar, biblioteca comunala, camin cultural, centru de documentare si informare



2. EVALUAREA MIJLOACELOR DE EVALUARE EXISTENTE

In comuna exista un oficiu postal, telefonie fixa si mobile si statie de televiziune prin cablu.

3. INFORMATII CU PRIVIRE LA FACILITATILE DIDACTICE

3.1 DOTAREA SCOLILOR

3.1.1 NUMAR DE CLASE

	Sali clase	Laborat.	Cab inf.	Sali sport	Alte dot
- <u>Scoala Tia Mare :</u>	9	1	1		5
- <u>Scoala Doanca:</u>	5		1		2
- <u>Scoala Potlogeni:</u>	7		1	1	2
- <u>Gradinita Tia Mare</u>	4				
- <u>Gradinita Doanca</u>	2				
- <u>Gradinita Potlogeni</u>	3				1

3.2 SCURTA DESCRIERE A DOTARILOR

Spatiile existente in scoli satisfac pe deplin cerintele desfasurarii procesului instructive educativ. Toate salile sunt dotate cu mobilier nou. La Scoala Tia Mare si Potlogeni se invata intr-un singur schimb , iar la scoala Doanca se lucreaza in doua schimburi.

Cabinetele de informatica de la cele trei unitati (Tia, Doanca si Potlogeni) sunt dotate cu cate zece calculatoare, conectate la sistemul AEL

3.3 INFORMATII DESPRE PERSONALUL DIDACTIC SI AUXILIAR

3.3.1 Total cadre didactice :	35
3.3.2 Calificati:	35
3.3.3 Necalificati:	0
3.3.4 Titulari:	26
3.3.5 Personal auxiliar:	3

4. INFORMATII CU PRIVIRE LA EFECTIVELE DE ELEVI

Scoala Tia Mare:	148 elevi din
Scoala Doanca:	80 elevi
Scoala Potlogeni:	109 elevi



Datorita ocupatiei de baza – legumicultura, comuna are o mare putere economica, majoritatea populatiei avand televizor, radio, telefon . Deasemenea exista un numar mare de calculatoare la nivelul comunei procurate prin programul “Euro 200” , dar si cumparate numai din venitul familiei.

Corpul profesoral numara foarte multi localnici care se implica in educarea tineretului scolar,preocupati pentru aplicarea metodologiilor reformei, asigurand lectii de buna calitate si folosind material didactic de specialitate.

La orele de consiliere educatia este la loc de cinste, eliminand pe cat posibil cazurile de indiscipline, absenteism sau abandon scolar.

Parintii si-au dorit dintotdeauna un optional de informatica si l-au obtinut. In acest an scolar in toate cele trei scoli exista profesor calificat de informatica.

Cabinetele de informatica sunt dotate cu modulul AEL.

In scoala exista intelegere si comunicare.

5. VALORI PROMOVATE

Din randul elevilor care au invatat in scolile noastre s-au remarcat:

- lucratori MapN
- profesori
- medici
- ingineri
- lucratori finante
- avocati, judecatori, etc.

6. INDICATORI DE EVALUARE A PERFORMANTEI SCOLARE

- procentul de promovabilitate: foarte bun
- comportament social: in limite normale
- disciplina: bine
- absenteism: normal
- rata abandonului scolar: -
- activitati sociale si culturale:
 - * concursuri scolare
 - * programe artistice
 - * dans modern
 - * dans popular
- satisfacerea cerintelor parintilor: buna
- numar de cereri de transfer: mic

7. CALITATEA MANAGEMENTULUI SCOLAR – PRIOTATE A STRATEGIILOR SI POLITICILOR DE DEZVOLTARE INSTITUTIONALA LA NIVELUL SISTEMULUI SI AL UNITATII DE INVATAMANT

- implicarea Consiliului de Administratie in aplicarea strategiilor la nivelul scolii:
 - colaborarea si participarea scolii la activitatile organizate pe planul local;
 - lucrul in echipa la nivelul managementului;
 - colaborarea cu manageri din alte scoli;
 - dezvoltarea competentelor profesionale.

8. ECHIPA

- Conducatorul echipei: prof. RADOI IOANA

- Membrii echipei:

* RADUT VIORICA profesor

* SIRBU EMANUELA professor

* GULIE IONEL reprez. Consiliul local

* JIANU ALEXANDRU reprez. Comit der parinti

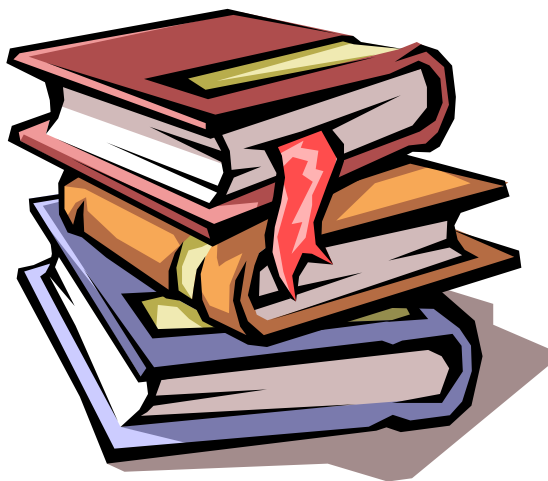
* MARDALE MARIA secretar

9. CICLUL DE VIATA

Ani scolari:

- **2012 – 2013**

- **2013 -2014**



MISIUNEA

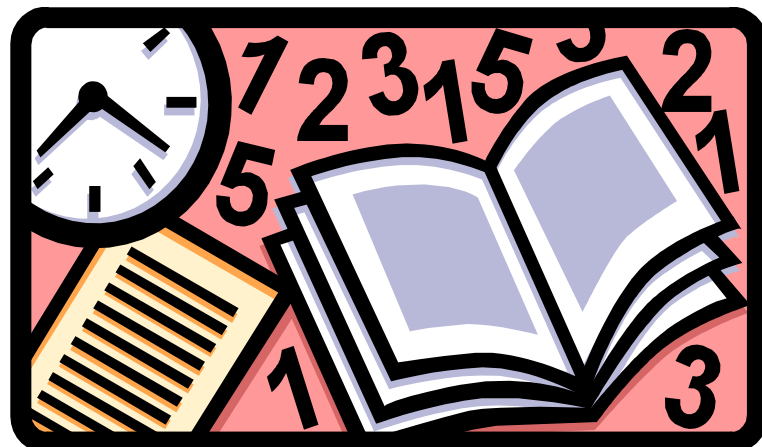
USILE DESCHISE PENTRU TOTI

Scoala cu clasele I-VIII "LEONIDA MARINEANU" TIA MARE va avea usile deschise pentru toti cei care vor sa-I paseasca pragul, pentru toti cei care au nevoie de educatie si pentru toti cei care au nevoie de invatatura.

Scolile de pe raza comunei Tia Mare urmaresc ca toata populatia comunei sa aibe acces la cultura, educatie si informatie.

Scoala noastra va asigura apropierea intre oameni si intelegerea reciproca in vederea un ei convietuiri armonioase atat in present cat si in viitor.

In acest sens se are in vedere:



SCOPURI SI TINTE STRATEGICE

1. Scolarizarea tuturor copiilor indiferent de originea etnica sau sociala;
2. Scoala este factorul cheie in dezvoltarea societatii care trebuie sa asigure forta de munca calificata pentru toate sectoarele de activitate, care stimuleaza curiozitatea intelectuala, capacitatea de adaptare, creativitatea si inovatia individului;
3. Scoala trebuie sa-i ajute pe tineri sa se cunoasca bine, sa-si asume responsabilitati si sa se implice in dezvoltarea societatii;
4. Printr-o stransa legatura cu familia si comunitatea locala sa urmareasca rezultatele elevilor si sa orienteze elevii in diverse forme de invatamant conform nevoilor locale;
5. Perfectionarea cadrelor didactice;
6. Dotarea scolii cu material didactic specific programelor reformelor invatamantului.

Valori promovate in scoala

Corectitudine

Prietenie

Creativitate

Toleranta

Cooperare

Responsabilitate

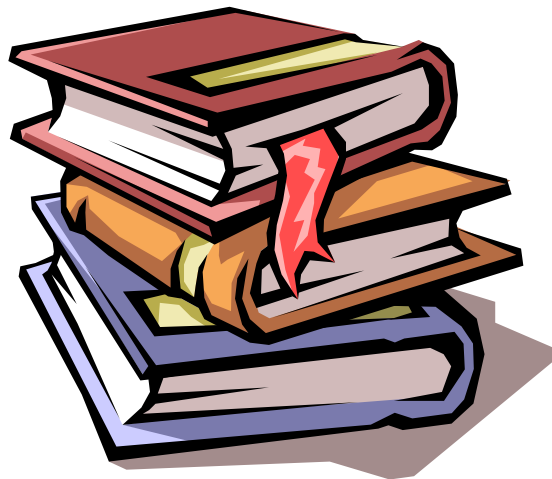
Incredere

Adaptare la schimbare

Competitie

Respect fata de sine si de altii

*OMUL CARE NU SE CUNOASTE PE SINE, NU-I POATE
CUNOASTE PE CEILALTI !*



OPTIUNI STRATEGICE

Optiunea curriculara;

- bune relatii intre elev si profesor, intre cadrele didactice, intre functionarii publici;
- propunerile pentru oferta si strategia acesteia (obiective, finalitati, resurse materiale si umane precum si CDS) sunt elaborate de comisii metodice impreuna cu conducerea scolii;
- implicarea tot mai mare a personalului didactic in educarea si formarea tineretului din comuna'

Optiunea financiara

- achizitionarea de mijloace moderne;
- achizitionarea unui Xerox color pentru editarea unor reviste scolare, afise, documente, etc.;
- achizitionarea de calculatoarea pentru un numar cat mai mare de elevi.

Optiunea investitiei in resurse umane

Programe commune de formare pentru cadrele didactice, parinti si alti cetateni in domeniul educatiei si instruirii.

Optiunea relatiei comunitare

- realizarea in comuna a unor activitati scolare si extrascolare;
- dezvoltarea unui parteneriat solid cu institutii din comunitate.

MOTIVAREA OBIECTIVELOR

1. Sunt necesare pentru dezvoltarea unitatii scolare;
2. Conduce la cresterea calitatii educatiei in scoala;
3. Largeste accesul copilului la educatie
4. CDS-ul se organizeaza pe baza ofertei cadrelor didactice dar si optiunilor elevilor si familiei;
5. Informatiile privind satul natal sa fie cunoscute de toate generatiile din comuna si stocate pentru a putea fi studiate de generatiile viitoare;
6. Elaborarea de proiecte care vor fi validate ajuta la cresterea nivelului de dotare pentru fiecare scoala.

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI

- Toate cadrele didactice sunt calificate si predau in specialitate;
- 1 cadru didactic cu doctorat; 12 cadre didactice cu gr. I, 10 cadre didactice cu gr. II; 10 cadre didactice cu definitivat; si 2 debutanti;
- Majoritatea personalului didactic este titular;
- Majoritatea cadrelor didactice au cursuri de perfectionare si stagiul de formare continua;
- Cadrele didactice participa la simpozioane si conferinte;
- Avem spatiu corespunzator pentru buna desfasurare a procesului instructive-educativ;
- Toate cadrele didactice sunt preocupate de promovarea noului in scoala;
- Existenta unui CDI;
- Resurse bugetare si extrabugetare;
- Materiale didactice primite de la ISJ OLT, corespunzatoare reformei invatamantului.
- Abonament la Tribuna Invatamantului, Gazeta Oltului, Jurnalul National si diverse reviste;
- Existenta a cate 10 calculatoare in fiecare scoala si conectate la sistemul AEL;
- Scoala este conectata la internet;
- Mobilier nou in toate unitatile scolare;
- Autorizatii sanitare;
- Centrale termice in fiecare unitate;
- Scoala este izolata termic prin tamplarie PVC si jaluzele verticale;

PUNCTE SLABE

- Litigiul dintre Scoala Potlogeni si proprietarul imobilului;
- Lipsa de sponsori
- GPN Doanca - constructie nefinalizata
- Lipsa grupuri sanitare in scoli

OPORTUNITĂȚI

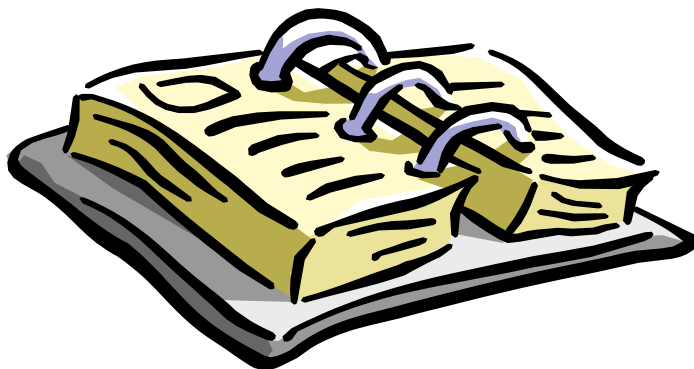
- Învățământul este prioritate națională;
- Lărgirea ofertei de formare continuă a personalului didactic prin multiple forme;
- Parteneriatul cu Primăria comunei, cu Politia, cu dispensarul medical, cu biblioteca comunala si biserica;
- Realizarea de oferte educaționale pe clase de elevi ;
- Buna colaborare cu Inspectoratul Școlar Olt;
- Atragerea comitetului de parinti pentru rezolvarea problemelor scolii.

AMENINȚĂRI

- Slaba motivație financiară a cadrelor didactice;
- Scaderea populației școlare.

FINALITĂȚI

- Formarea motivației pentru învățare
- Stimulare intuiției , a imaginației elevilor , a potențialului creativ
- Formarea de elevi apți pentru a-și continua studiile în scopul formării de specialiști conform nevoilor locale
- Dezvoltarea capacității de a comunica



PARTENERIAT INTERN

- existenta organismelor de conducere si a colectivelor metodice de catedra;
- existenta circulatiei informatiei la nivelul fiecarui compartiment din scoala;
- existenta unei relatii bune conducator – subordonat in scopul unei cauze comune – „Educatia si instruirea elevului”;
- elaborarea tematicii sedintelor Consiliului de Administratie pe baza diagnozei si prognozei.

PARTENERIAT EXTERN

- primaria com. Tia Mare asigura scoala cu materiale necesare pentru reparatiile curente si anuale, cu materiale de curatenie si igienizare precum si cu combustibil pentru incalzirea scolii pe timp de iarna;
- politia este intotdeauna prezenta la solicitarile scolii;
- elevii participa la slujbele si obiceiurile bisericesti;
- caminul cultural si biblioteca desfasoara activitati in colaborare cu scoala;
- dispensarul medical raspunde la solicitarile scolii.

STUDII DE FEZABILITATE

- In momentul de fata in satul Doanaca se construiesc o gradinita cu 4 sali de grupa ;

De rezultatul celor propuse va depinde cresterea calitatii invatamantului in scoala noastra.

DIRECTOR,
Prof. GIRCOVEANU FELIX-CORNEL

